



# ЧИМ ВІДРІЗНЯЮТЬСЯ ТРУДОВИЙ І ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИЙ ДОГОВОРИ

|  | Трудовий договір                                                                                                                                | Цивільно-правовий договір                                                   |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>Хто укладає</b><br>Працівник (фізична особа) і <b>роботодавець</b> (ФОП, юридична або фізична особа)                                         | <b>Замовник і виконавець</b> (будь-які юридичні або фізичні особи)          |
|  | <b>Чим регулюється</b><br>Кодекс законів про працю України                                                                                      | Цивільний кодекс України                                                    |
|  | <b>Предмет договору</b><br>Процес роботи за певною спеціальністю, кваліфікацією чи посадою                                                      | <b>Кінцевий результат</b> роботи або послуги, який можна виміряти           |
|  | <b>Термін</b><br>Може бути <b>безстроковим</b> , на визначений термін або <b>час виконання</b> певної роботи                                    | <b>Строковий</b>                                                            |
|  | <b>Форма</b><br>Усна й письмова                                                                                                                 | Лише письмова                                                               |
|  | <b>Вид оплати</b><br><b>Зарплата</b> — не менше мінімальної, щонайменше два рази на місяць                                                      | <b>Винагорода</b> — визначається договором, не залежить від мінімальної     |
|  | <b>Умови виконання</b><br>Працівник виконує роботу згідно з посадовими <b>обов'язками</b> та підпорядковується правилам внутрішнього розпорядку | <b>Виконавець виконує роботу</b> (надає послугу), яку замовник має прийняти |
|  | <b>Запис у трудовій книжці</b><br>Є                                                                                                             | Немає                                                                       |
|  | <b>Соціальні й трудові гарантії</b><br>Відпустки, вихідні, завчасне попередження про звільнення                                                 | Не передбачені                                                              |