



ТРУДОВИЙ ДОГОВІР З НЕФІКСОВАНИМ РОБОЧИМ ЧАСОМ



Конкретний час виконання роботи працівником не встановлюється



Працівник виконує роботу виключно у разі її надання роботодавцем без гарантування того, що така робота буде надаватися постійно



Роботодавець самостійно визначає необхідність та час залучення працівника до роботи



Повинні дотримуватися вимоги законодавства щодо тривалості робочого часу та часу відпочинку



Кількість трудових договорів з нефіксованим робочим часом у одного роботодавця не може перевищувати 10 відсотків загальної кількості трудових договорів



Заробітна плата виплачується працівникові за фактично виконану роботу (відпрацьований час)



Мінімальна тривалість робочого часу працівника становить 32 години



Якщо працівник протягом місяця не працював або виконував роботу менше 32 годин, йому виплачується заробітна плата за 32 години робочого часу